



株式会社 大産

女性活躍推進行動計画

女性が活躍でき、長く勤められる職場環境をつくるために、次のように行動計画を策定します。

2024年6月30日

株式会社 大産



1. 計画期間

- ・2024年6月30日～2026年12月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ・従業員に占める女性の割合が低い

3. 取組内容・実施時期

- ・全従業員に占める女性の割合を40%以上とする。(現35%)
 - a.2024年6月 現時点での取得状況を把握し、管理職を対象とした意識改革会議を実施した。
 - b.同月 女性ドライバー・事務員・倉庫内作業員における女性の積極的な採用及び転用を行うため、採用基準や運用(勤怠構成を含む)の整備・見直しを行った。
 - c.2024年8月 負荷の高い作業がない、勤怠時間が短い など女性でも印象値の高い業務を編成(例:軽自動車での配送など)
 - d.同月 上記同様に倉庫内での作業を編成(例:新規受注など)
 - e.2025年1月 女性2名の女性ドライバーの選任を行った。(現37%)

以上